

CHANGE

20  
26



COORDINAMENTI REGIONALI ABRUZZO-  
MOLISE | LAZIO | MARCHE | UMBRIA

FIRST  
LAUNCH

# IL VALORE DELLA DIREZIONE

NUOVI PARADIGMI  
PER LA DIREZIONE DELLE  
PROFESSIONI SANITARIE

CON IL PATROCINIO E CONTRIBUTO DI:



ORDINE DELLE PROFESSIONI  
INFERMIERISTICHE FERMO



Città di Fermo

RICHIESTO IL PATROCINIO GRATUITO



18 APRILE 2026

08:30 | 14:30

AUDITORIUM |  
PIAZZALE MICHELANGELO BUONARROTI 1 |  
63900 FERMO (FM)

**RAZIONALE**

Il Servizio Sanitario Nazionale (SSN) corre verso la scadenza del 2026 spinto dall'urgenza di una trasformazione profonda, delineata dalle ambizioni del PNRR e dai nuovi modelli del DM 77/2022. Tuttavia, esiste oggi una pericolosa frattura tra gli intenti del legislatore nel DDL di riforma e la realtà delle risorse disponibili: il rischio concreto è che le nuove strutture, come le Case di Comunità, rimangano "scatole vuote" se non supportate da una governance adeguata e da investimenti strutturali sul capitale umano.

Affrontare questa sfida impone un immediato "salto di qualità". Non è più possibile discutere di riorganizzazione territoriale senza prima sciogliere le contraddizioni sistemiche che paralizzano la figura chiave chiamata a gestire l'80% delle risorse umane del sistema sanitario. La Dirigenza delle Professioni Sanitarie vive oggi un paradosso insostenibile: pur essendo investita di responsabilità strategiche cruciali per la tenuta dei servizi, resta penalizzata da lacune operative e contrattuali che ne minano l'efficacia.

Il progetto "CHANGE" nasce per superare la fase della denuncia e passare all'azione, agendo su tre leve strategiche fondamentali:

- **Evoluzione e upskilling:** la riforma dei percorsi formativi deve trasformare la formazione post-base da opportunità individuale a pilastro strutturale. È necessario colmare il gap tra Accademia e realtà operativa, convertendo le Lauree Magistrali e le Scuole di Specializzazione in strumenti concreti di governance per formare una classe dirigente capace di guidare la complessità clinico-organizzativa.

# CHANGE

20  
26



COORDINAMENTI REGIONALI ABRUZZO |  
LAZIO | MARCHE - MOLISE | UMBRIA

- Regia e governance: occorre consolidare la Direzione Assistenziale (D.A.P.S.) come "regista" del territorio. Questo significa dotarla del potere effettivo di governare lo Staff-Skill Mix Change, rendendo l'integrazione di nuove competenze un motore di efficienza e non un mero adempimento burocratico.
- Equità e valore della Direzione: Il raggiungimento degli obiettivi di salute del SSN non può prescindere da una valorizzazione contrattuale e normativa della Dirigenza. Superare la condizione di "cittadinanza di serie B" attraverso il riconoscimento contrattuale è l'unico modo per fornire ai dirigenti la motivazione e il coraggio necessari per una direzione consapevole e autorevole.

## OBIETTIVI DEL CONVEGNO

- **Promuovere l'Upskilling strategico:** analizzare la riforma dei percorsi formativi per allineare l'offerta universitaria alle reali necessità operative dei nuovi modelli assistenziali.
- **Affermare il valore della Direzione:** promuovere il riconoscimento del ruolo strategico della Dirigenza delle Professioni Sanitarie come condizione imprescindibile per la tenuta del sistema e il raggiungimento dei risultati aziendali e del SSN
- **Rompere l'immobilismo contrattuale:** sostenere l'urgenza di un'equità reale (economica e normativa) in vista del prossimo CCNQ, valorizzando i valori e la mission della Dirigenza.
- **Guidare il cambiamento organizzativo delineato dal DM 77/2022:** : fornire strumenti per gestire l'introduzione di nuove figure professionali e governare l'integrazione con le nuove tecnologie, trasformando la Dirigenza da esecutore passivo a garante attivo della sostenibilità.

## DESTINATARI

- L'evento mira a riunire i Dirigenti delle Professioni Infermieristiche e Personale Infermieristico (Coordinatori Infermieristici, studenti Infermieri dei corsi di laurea magistrale)

## PROGRAMMA PRELIMINARE

<p>08:15 - 08:45</p>	<p><b>REGISTRAZIONE DEI PARTECIPANTI</b> Accoglienza e consegna kit congressuale</p>
<p>08:45 - 09:15</p>	<p><b>APERTURA DEI LAVORI</b> <b>Saluti Istituzionali:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Autorità Regionali</li> <li>• Università Politecnica delle Marche gno</li> <li>• OPI Fermo</li> <li>• Presidenza SIDMI</li> </ul>
<p>09:15 - 10:00</p>	<p><b>LECTIO MAGISTRALIS</b></p> <p><b>CHANGE: IL CORAGGIO DI DIRIGERE. OLTRE LA RETORICA DELLA RIFORMA INCOMPIUTA.</b></p> <p>Relatore: <b>Barbara Porcelli</b></p>

## PROGRAMMA PRELIMINARE

<p>10:00-11:30</p>	<p><b>I SESSIONE - TAVOLA ROTONDA</b></p> <p><b>UPSKILLING &amp; EVOLUTION: COLMARE IL GAP TRA ACCADEMIA E REALTÀ OPERATIVA PER GOVERNARE I NUOVI MODELLI.</b></p> <p><b>Razionale:</b> La riforma dei percorsi formativi (Art. 5 DDL) non segna solo una svolta accademica, ma impone una necessaria evoluzione del capitale umano, trasformando la formazione post-base da opportunità individuale a pilastro strutturale del nuovo SSN. Tuttavia, per evitare che l'innovazione resti sulla carta, occorre un processo di upskilling reale che allinei l'offerta universitaria alle necessità operative dei nuovi modelli (DM 77/2022). Questa sessione esplora come trasformare le Lauree Magistrali e le nuove Scuole di Specializzazione in strumenti concreti di governance, con l'obiettivo di superare la logica del mero titolo di studio. La sfida è colmare definitivamente il gap tra Accademia e Realtà operativa, formando una classe dirigente dotata di competenze certificate e capace di guidare la complessità clinico-organizzativa.</p> <p><b>Chairman:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Daniela Tartaglini</li> <li>• Mirella Giontella</li> </ul> <p><b>Discussant:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Università: Rosaria Alvaro</li> <li>• Dirigenza: Graziella Costamagna   Laura Fontetrosciani</li> <li>• Formazione: Valentina Simonetti   Gilda Pelusi</li> </ul>
<p>11:30-12:00</p>	<p><b>COFFEE BREAK &amp; NETWORKING</b></p>

## PROGRAMMA PRELIMINARE

12:00-13:30

## II SESSIONE - TAVOLA ROTONDA

## IL VALORE DELLA DIREZIONE: PROSPETTIVE E RICONOSCIMENTI

**Razionale:** La Dirigenza delle Professioni Sanitarie si trova oggi a un bivio cruciale. Nonostante la responsabilità della gestione dell'80% delle risorse umane del sistema, persiste una condizione di "cittadinanza di serie B", alimentata da un gap normativo ed economico che si protrae da oltre vent'anni. I tre vent'anni. Questa sessione analizza l'urgenza di un'equità reale, che si realizzi attraverso il pieno riconoscimento del ruolo strategico della Dirigenza delle Professioni Sanitarie, il quale non può prescindere da una concreta valorizzazione contrattuale. Tale riconoscimento è condizione imprescindibile per il raggiungimento degli obiettivi di salute delle Aziende Sanitarie e per la tenuta dell'intero SSN. Definire chiaramente i valori, la mission e le strategie che sostengono questo ruolo è l'unico modo per generare la motivazione e il coraggio necessari a guidare il cambiamento, fornendo ai dirigenti gli strumenti per una direzione consapevole e autorevole, capace di rispondere alle sfide della sanità di oggi e di domani.

**Chairman:**

- Paolo Marinelli
- Barbara Porcelli

**Discussant:**

- Marcello Bozzi
- Loreto Lancia
- Cinzia Sandroni
- Sono state invitate FIASO e FEDERSANITA'

## PROGRAMMA PRELIMINARE

13:30-14:30

## III SESSIONE &amp; CONCLUSIONI

## Research &amp; Innovation: "Best Practice SIDMI CHANGE 2026"

## Referente SIDMI:

- Giovanna D'Andrea
- Stefania Liberati

**Presentazione e premiazione poster**

La sessione è dedicata alla valorizzazione dei migliori lavori di ricerca e progetti organizzativi presentati da dirigenti, coordinatori e professionisti. I contributi selezionati saranno esposti per l'intera durata del convegno per favorire il networking e la condivisione delle evidenze.

## Premiazione "Best Practice SIDMI CHANGE 2026"

Durante la sessione conclusiva (ore 16:00), il Comitato Scientifico assegnerà i riconoscimenti ai lavori più meritevoli:

- **Criteri di valutazione:** Innovazione del progetto, rilevanza per l'impatto organizzativo e rigore metodologico.
- **Premi:** Saranno premiati i tre migliori contributi ritenuti più significativi per guidare il cambiamento del sistema sanitario.

**Pubblicazione:** I lavori premiati e quelli selezionati verranno pubblicati sul sito istituzionale SIDMI unitamente agli atti congressuali

**Sintesi e chiusura dei Lavori:**

A cura del coordinamento SIDMI interregionale

## CALLFOR ABSTRACT & POSTER

Il Comitato Scientifico del Convegno Interregionale SIDMI invita Dirigenti, Coordinatori, Ricercatori e Professionisti Sanitari a presentare contributi scientifici e progetti di miglioramento organizzativo. In una fase di profonda trasformazione del SSN, il cambiamento non deve essere solo teorizzato, ma agito e misurato: cerchiamo esperienze che dimostrino il **"Valore della Direzione"**, ovvero progetti capaci di tradurre le norme in modelli operativi innovativi, ottimizzare i processi e valorizzare il capitale umano

### 1. Aree Tematiche (Topic)

I contributi dovranno afferire a una delle seguenti aree tematiche:

- **ORGANIZATION** | Modelli Organizzativi & Innovazione: Esperienze legate al DM 77/2022, Case di Comunità, COT e Lean Management.
- **SKILL-MIX** | Staff-Skill Mix & Nuove Competenze: Evoluzione dei ruoli, Infermiere di Famiglia e Comunità, Assistente Infermiere e Task Shifting.
- **PEOPLE** | Leadership, Benessere & HR Management: Strategie di Attraction & Retention, clima organizzativo e prevenzione del Burnout.
- **EDUCATION** | Formazione & Ricerca Applicata: Progetti di upskilling e modelli per colmare il gap tra accademia e realtà operativa.
- **SAFETY & TECH** | Sicurezza, Tecnologia & Digitale: Gestione del rischio (Livelli Minimi Organizzativi), Telemedicina e Intelligenza Artificiale.

### 2. Istruzioni per l'Invio

- **Deadline invio abstract: 30 Marzo 2026.**
- **Modalità:** Inviare il file (Word/PDF) a [info@opifermo.it](mailto:info@opifermo.it)
- **Struttura richiesta:** Titolo, Autori e Affiliazioni, Background e Obiettivi, Metodi/Intervento, Risultati (con indicatori) e Conclusioni | **Lunghezza massima:** 400 parole.

### 3. Specifiche Tecniche Poster

I lavori selezionati saranno esposti durante l'intera durata del convegno. Per garantire l'omogeneità dell'esposizione, i poster (siano essi cartacei o E-Poster) dovranno rispettare i seguenti parametri:

**Dimensioni:** Formato standard 70 x 100 cm (orientamento verticale) | **Struttura:** Deve ricalcare l'abstract inviato (Titolo, Autori, Background, Metodi, Risultati, Conclusioni) | **Contenuto:** È richiesto un taglio manageriale con evidenza di indicatori di esito (outcome), strategie di efficientamento o soluzioni innovative | **Grafica:** Si raccomanda l'uso di grafici e tabelle per favorire la leggibilità immediata.

### 4. Valutazione e Premio "Best Practice SIDMI CHANGE 2026"

Durante la sessione conclusiva, verranno premiati i tre migliori contributi ritenuti più innovativi e rilevanti per l'impatto organizzativo. Tutti i lavori selezionati verranno pubblicati sul sito SIDMI unitamente agli atti congressuali



COORDINAMENTI REGIONALI ABRUZZO |  
LAZIO | MARCHE | MOLISE | UMBRIA

## RELATORI

- **Alvaro Rosaria:** Professore Ordinario di Scienze Infermieristiche Generali, Cliniche e Pediatriche presso la Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi "Tor Vergata" di Roma. Prorettore Politiche di Innovazione Sociale Università degli Studi di Roma Tor Vergata; Presidente PEV per la valutazione dei Corsi di Laurea di Area Sanitaria - Accreditemento iniziale.
- **Bozzi Marcello:** Segretario Nazionale ANDPROSAN e Vicepresidente OPI Ancona
- **Cavaliere Bruno:** Presidente SIDMI e Direttore UOC DAPS Ospedale Policlinico San Martino di Genova.
- **Costamagna Graziella:** Direttivo nazionale SIDMI e Direttore SC Di.P.Sa AO Ordine Mauriziano di Torino.
- **D'Andrea Giovanna:** Vicecoordinatore SIDMI Abruzzo infermiera Area Critica presso l'UOC Anestesia/Rianimazione e TDL dell'H. Cardarelli di Campobasso e docente a contratto presso l'Università degli Studi del Molise (Unimol)
- **Fontetrosciani Laura:** Coordinatore SIDMI Umbria e Direttore f.f. SITRO AO Santa Maria di Terni.
- **Giontella Mirella:** Coordinamento SIDMI Umbria e Responsabile Attività Didattiche e Professionalizzanti, Corso di laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche, Dipartimento di Medicina e Chirurgia, Università degli Studi di Perugia.
- **Lancia Loreto:** Professore Ordinario di Scienze Infermieristiche Generali, Cliniche e Pediatriche (SSD MED/45), Università degli Studi dell'Aquila.
- **Liberati Stefania:** Direttore delle attività Didattiche Professionalizzanti, Corso di laurea in Infermieristica, Polo Didattico Fermo, Università Politecnica delle Marche
- **Marinelli Paolo,** Coordinatore SIDMI Marche, già Direttore Professioni Sanitarie INRCA Ancona.
- **Mennilli Serenella:** Direttivo Nazionale SIDMI e Direttore della Didattica Professionalizzante, Scienze Infermieristiche ed Ostetriche (Area Sanitaria), Scuola di medicina e Scienza della Salute, Università degli studi G. D'Annunzio Chieti Pescara.
- **Pelusi Gilda:** Direttore delle Attività Didattiche Professionalizzanti nell'ambito del Corso di Laurea Magistrale in Scienze infermieristiche ed Ostetriche, Facoltà di Medicina e Chirurgia, Università Politecnica delle Marche.
- **Porcelli Barbara:** Coordinatore SIDMI Lazio, Dirigente delle Professioni Sanitarie ASL Roma 2, Consigliere OPI Roma.
- **Sandroni Cinzia:** Direttivo Nazionale SIDMI e Direttore UOC Professioni Sanitarie ASL Roma 6, Direttivo.
- **Simonetti Valentina:** PhD, Professore associato di Scienze Infermieristiche Generali, Cliniche e Pediatriche (SSD: MEDS-24/C) - Università degli Stidi "G. D'Annunzio" di Chieti-Pescara
- **Tartaglini Daniela:** Vice Presidente SIDMI, Professore Associato di Scienze Infermieristiche generali, cliniche e pediatriche, e Direttore Assistenziale delle Professioni Sanitarie del Policlinico Universitario Campus Bio-Medico di Roma.

COORDINAMENTI REGIONALI ABRUZZO |  
LAZIO | MARCHE | MOLISE | UMBRIA

## SEGRETERIA SCIENTIFICA

- Direttivo nazionale SIDMI, Serenella Mennilli
- Coordinamenti SIDMI regionali: Antonio Di Paolo, Giovanna D'Andrea, Abruzzo-Molise | Barbara Porcelli, Lazio | Paolo Marinelli, Marche | Laura Fontetrosciani, Mirella Giontella, Umbria

## SEGRETERIA ORGANIZZATIVA

- Segreteria OPI Fermo

## ISCRIZIONI AL CONVEGNO

Il convegno è rivolto agli iscritti SIDMI e CON ISCRIZIONE IN REGOLA E', inoltre, consentita la partecipazione a titolo gratuito agli studenti universitari di: Master universitari di I e II livello attinenti al management sanitari | Corso di laurea magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche (LM/SNT1)

PER ISCRIZIONI : [www.pegasolavoro.eu/corsi/ecm](http://www.pegasolavoro.eu/corsi/ecm)

oppure inquadra QR CODE →

- SELEZIONARE IL CORSO "CHANGE 2026 IL VALORE DELLA DIREZIONE
- COMPILARE IL FORMAT ISCRIZIONE IN OGNI SUA PARTE



## ISCRIZIONI ALLA SIDMI



E' possibile iscriversi e/o rinnovare l'iscrizione alla SIDMI direttamente sul sito al seguente link:  
<https://www.sidmi.it/iscrizione/>