



È STATO RICHIESTO IL PATROCINIO GRATUITO:



CON IL PATROCINIO GRATUITO:



È STATO RICHIESTO IL PATROCINIO GRATUITO:



COORDINAMENTO  
REGIONALE SIDMI LAZIO

ISCRIZIONI SIDMI 2026



MEETING ANNUALE

# LEAD- TO-VALUE

GOVERNARE LA

COMPLESSITÀ,

GENERARE VALORE

#TIMETOLEAD2026  
#NURSINGLEADERSHIP  
#GOVERNARELACOMPLESSITÀ  
#VALOREDELLADIREZIONE

2

0

2

6

13 GIUGNO 2026 | ORE 08:00-14:15

AULA A1, PIANO ZERO, EDIFICIO PER LA DIDATTICA E LA RICERCA DELLA FACOLTÀ DI MEDICINA E PSICOLOGIA  
AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA SANT'ANDREA  
VIA DI GROTTAROSSA 1035 - ROMA

[WWW.SIDMILAZIO.CLOUD](http://WWW.SIDMILAZIO.CLOUD)

Il meeting TIME-TO-LEAD 2026 si pone come una risposta strategica, tempestiva e concreta alle trasformazioni strutturali del Servizio Sanitario Nazionale imposte dal PNRR e dal DM 77/2022.

Il primo grande motore di questa transizione è il driver demografico ed epidemiologico: in un contesto segnato da un forte invecchiamento della popolazione e dalla prevalenza della cronicità, il baricentro delle cure si sposta inderogabilmente dall'ospedale al territorio. Per rispondere a questa sfida, la professione infermieristica è chiamata a un salto di paradigma cruciale, volto ad abbandonare la vecchia logica della prestazione frammentaria (task-oriented) per abbracciare la Value-Based Healthcare, assumendo una responsabilità diretta e autonoma sugli esiti clinici (outcomes) e sul valore generato per la comunità attraverso modelli di prossimità e presa in carico, tra cui l'Infermiere di Famiglia e Comunità (IFeC).

L'innovazione organizzativa e la sostenibilità del SSN trovano il loro braccio operativo nel driver tecnologico-digitale e nella standardizzazione dei linguaggi. In quest'ottica, in risposta all'esigenza di Accountability, l'adozione di tassonomie infermieristiche condivise (come NANDA-I) inserite nella Cartella Clinica Elettronica diventa lo strumento urgente per tradurre l'assistenza in dati strutturati e univoci. È solo attraverso questa transizione che l'impatto reale delle cure sulla qualità e sugli esiti diventa finalmente visibile, misurabile e rendicontabile anche all'interno dei sistemi economico-finanziari del SSN, superando il concetto di "assistenza invisibile" e dando un peso oggettivo e scientifico alla voce della professione.

Disporre di dati certi e certificati è la condizione essenziale per governare la complessità. In questo scenario, la Nursing Leadership deve evolvere in una funzione diffusa e autorevole: non si tratta solo di gestire, ma di abilitare ogni singolo professionista come agente di cambiamento nel proprio contesto operativo, riconoscendo al contempo il ruolo strategico della Dirigenza delle Professioni Sanitarie come pilastro imprescindibile per la clinical governance. Questa sinergia mira ad affermare una pari dignità decisionale nei tavoli istituzionali, superando gli isolamenti organizzativi a favore di modelli di gestione partecipativi e multiprofessionali.

Infine, l'evento affronta direttamente il driver professionale e la crisi di attrattività della professione, contrastando fenomeni critici come il brain drain. La strategia proposta risiede nella valorizzazione del Capitale Umano attraverso due leve fondamentali: un Upskilling Strategico che riallinei l'offerta formativa universitaria e post-base alle reali necessità operative del territorio, e l'implementazione del sistema Dual Track, che garantisca pari dignità contrattuale, economica e di carriera sia al percorso clinico-specialistico avanzato sia a quello gestionale.

Attraverso una pianificata Gestione del Cambiamento (Change Management), la task evolution si trasforma così in un'opportunità di crescita condivisa, capace di stimolare l'ingaggio professionale e un proficuo confronto generazionale, dove l'esperienza storica accoglie e valorizza le competenze dei nativi digitali per guidare la sanità del futuro.

R  
A  
Z  
I  
O  
N  
A  
L  
E

## OBIETTIVI GENERALI

- **Promuovere la leadership diffusa:** Abilitare ogni professionista ad agire come agente di cambiamento nel proprio contesto operativo.
- **Affermare il valore della Direzione:** Riconoscere il ruolo strategico della Dirigenza delle Professioni Sanitarie come condizione imprescindibile per la tenuta del sistema.
- **Promuovere l'innovazione organizzativa:** Sviluppare modelli organizzativi sostenibili fondati sulla valorizzazione delle competenze specialistiche, sulla ricerca e sulle tecnologie digitali.
- **Condividere e promuovere le buone pratiche:** favorire un benchmarking costante su standard avanzati delle cure basate sulle prove di efficacia (Evidence-Based Practice) e sugli esiti di salute.

## OBIETTIVI SPECIFICI

- **Rafforzamento del ruolo assistenziale:** Consolidare la leadership come leva di guida, orientamento e responsabilizzazione dei professionisti.
- **Upskilling Strategico:** Allineare l'offerta formativa universitaria e post-base alle reali necessità operative dei nuovi modelli assistenziali (PNRR e DM 77/2022).
- **Valorizzazione del Capitale Umano:** Implementare il sistema Dual Track, garantendo pari dignità e riconoscimento (anche contrattuale) alla carriera clinica specialistica ed a quella gestionale.
- **Accountability, Tracciabilità e Linguaggi Standardizzati:** rendere visibile e rendicontabile il valore dell'assistenza infermieristica nei sistemi economico-finanziari. Attraverso l'adozione di linguaggi infermieristici standardizzati e tassonomie internazionali (come NANDA-I), supportati delle tecnologie digitali, l'agire professionale viene tradotto in dati strutturati e univoci. Questo permette di tracciare con precisione l'intero processo assistenziale, garantendo una misurazione oggettiva degli esiti (outcomes) e della qualità prodotta, e certificando l'impatto diretto delle cure infermieristiche sulla sostenibilità e sull'efficacia del sistema sanitario.
- **Gestione del Cambiamento (Change Management):** guidare l'evoluzione dei ruoli e delle competenze professionali (task evolution) attraverso modelli organizzativi innovativi e nuovi approcci strategici. Il focus è orientato a promuovere l'engagement attivo dei professionisti e a favorire un proficuo confronto generazionale, trasformando l'introduzione delle nuove tecnologie digitali e delle tassonomie standardizzate in un'opportunità di crescita condivisa, capace di valorizzare l'esperienza storica e accogliere le competenze dei nativi digitali.



È STATO RICHIESTO IL PATROCINIO GRATUITO:



CON IL PATROCINIO GRATUITO:



È STATO RICHIESTO IL PATROCINIO GRATUITO:



COORDINAMENTO REGIONALE SIDMI LAZIO

08:00-09:00	<b>WELCOME &amp; NETWORKING</b> Check-in dei partecipanti Apertura dell'area espositiva e della galleria dei poster "Lead-To-Value".
09:00-09:45	<b>OPENING SESSION</b> Barbara Porcelli - Carmen Cappitella  <b>Saluti Istituzionali:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Francesca Milito, Direttore Generale AOU Sant'Andrea</li><li>• Tiziana Pascucci, Preside Facoltà di Medicina e Psicologia, Professore Ordinario SSD PSIC-01/B Sapienza Università di Roma</li><li>• Carlo Turci, Vice-Presidente OPI di Roma</li></ul> <b>Kick-off meeting: Per una Sanità di Eccellenza: il contributo dell'infermieristica</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Bruno Cavaliere, Presidente SIDMI</li><li>• Daniela Tartaglini, Vice Presidente SIDMI</li></ul>
09:45 - 10:30	<b>SESSIONE I   TALK SHOW: I "VISIONARI" STRATEGICI</b>  <b>Focus:</b> Macrotrend della Sanità nei prossimi anni e possibili risposte alle "Big Question" sul valore in sanità (VBH).  <b>Chairman:</b> Paolo Di Basilio <b>Keynote Speaker:</b> Barbara Porcelli <b>Discussant:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Expert</b> (Strategic Planning): Marinella D'Innocenzo</li><li>• <b>Expert</b> (Management sanitario): Francesca Milito</li><li>• <b>Expert</b> (Research Academy): Loreto Lancia</li><li>• <b>Expert</b> (Sustainability/Value): Giorgio Banchieri</li></ul>

P  
R  
O  
G  
R  
A  
M  
M  
A

10:15 - 13:30	<b>SESSIONE II   "IL MOSAICO DELLA LEADERSHIP" PARTE I</b>
10:30 - 11:30	<p><b>PITCH &amp; TALK 1   ORGANIZATION &amp; DM 77</b> <b>Focus:</b> Integrazione Ospedale-Territorio e ottimizzazione dei flussi</p> <p><b>Chairman:</b> Cinzia Sandroni, Carlo Turci <b>Strategic talk (Health System Governance):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cristiana Bianchini (L'Ospedale come nodo della rete)</li> <li>• Assunta De Luca (DM 77, Integrazione e Accountability)</li> <li>• Lorenzo Sommella (Ruolo degli Enti accreditati nella rete)</li> <li>• Agnese Barsacchi (Governance della prossimità nelle aree interne)</li> <li>• Ivana Serra (Governance dell'assistenza negli Enti accreditati)</li> </ul> <p><b>Technical Pitch:</b> Maria Iolanda Spitaleri, Sergio Ribaldi (Il sistema regionale di gestione integrata dei flussi e transitional care)</p>
11:30 - 12:00	<p><b>RELATIONAL BREAK</b> Coffee break e visita ai Poster Scientifici</p>
12:00-12:45	<p><b>PITCH &amp; TALK 2   SKILL-MIX &amp; PRACTICE</b> <b>Focus:</b> Upskilling, competenze avanzate e gestione del cambiamento.</p> <p><b>Chairman:</b> Cinzia Sandroni, Daniela Tartaglini <b>Strategic talk:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rosaria Alvaro (Academic Nursing Upskilling)</li> <li>• Lorena Martini (Formazione ECM e lifelong learning)</li> </ul> <p><b>Management Pitch:</b> Antonio Mastromattei (Clinical Pathway Engineering &amp; Task Evolution) <b>Etic Pitch:</b> Angela Basile (Identità, responsabilità e Human Care)</p>
	<p><b>PITCH &amp; TALK 3   PEPL E DUAL TRACK</b> <b>Focus:</b> Upskilling, competenze avanzate e gestione del cambiamento.</p> <p><b>Chairman:</b> Carmen Cappitella, Francesco Scerbo</p> <p><b>Strategic talk:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Francesco Colavita (HR development approaches)</li> <li>• Alessandro Sili (Nursing career development approaches)</li> </ul> <p><b>Tecnical Pitch:</b> Marcello Bozzi (Dual Track System)</p>

<p>13:20-13:45</p>	<p><b>SESSIONE II   BEST PRACTICES &amp; IMPLEMENTATION</b></p> <p><b>Chairman:</b> Fabrizio Petrone, Roberta Marchini</p> <p><b>Invited Presentations:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Area Tracciabilità, Esiti assistenziali:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ L'esperienza del Professional Assessment Instrument (PAI) e NANDA-I nella cartella clinica elettronica regionale della Regione Lazio, Fabio D'Agostino</li> </ul> </li> <li>• <b>Area modelli innovativi per l'assistenza territoriale</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Il modello MOSAICO (Modello Operativo per Stratificazione, Integrazione e Continuità Organizzata) della ASL Roma 6, Cristiana Pizzicannella</li> </ul> </li> <li>• <b>Area Clinica e gestione innovativa dei flussi assistenziali</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Il modello di presa in carico delle urgenze minori ("Fast care") del Policlinico di Tor Vergata, Gino De Andreis e Valerio Della Bella</li> </ul> </li> <li>• <b>Area core competence</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ L'impatto dei Fundamentals Of Care (FoC) sulla valorizzazione delle competenze infermieristiche e la responsabilizzazione professionale, Daniele De Nuzzo</li> </ul> </li> </ul>
<p>13:45 - 14:00</p>	<p><b>PITCH SESSION &amp; AWARDS: "SCOLPIRE IL VALORE"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Giuria Tecnica e Valutazione Esiti:</b> Daniela Tartaglini, Ymelda Tolentino Diaz, Angelo Pirreco</li> <li>• <b>Presentazione e consegna dei riconoscimenti SIDMI Lazio alle migliori abstract</b></li> </ul>
<p>14:00-14:15</p>	<p><b>Wrap-up meeting: sintesi chiusura lavori.</b></p>



È STATO RICHIESTO IL PATROCINIO GRATUITO:



CON IL PATROCINIO GRATUITO:



È STATO RICHIESTO IL PATROCINIO GRATUITO:



COORDINAMENTO REGIONALE SIDMI LAZIO

## RELATORI

- **Alvaro Rosaria**, Professore Ordinario di Scienze Infermieristiche Generali, Cliniche e Pediatriche presso la Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi "Tor Vergata" di Roma. Prorettore Politiche di Innovazione Sociale Università degli Studi di Roma Tor Vergata; Presidente PEV per la valutazione dei Corsi di Laurea di Area Sanitaria - Accredimento iniziale.
- **Banchieri Giorgio**, docente universitario presso LUISS BS e Univ. "Sapienza", Esperto di gestione e governance aziendali.
- **Barsacchi Agnese** – Direttore Dipartimento Professioni Sanitarie ASL Rieti, vice-coordinatore SIDMI Lazio.
- **Basile Angela**, PhD, Docente di logica e filosofia della scienza.
- **Bianchini Cristiana**, Direttore Sanitario ASL Roma 4.
- **Bozzi Marcello**, Segretario Nazionale ANDPROSAN e Vicepresidente OPI Ancona.
- **Cappitella Carmen**, Direttore UOC Professioni Sanitarie AOU Sant'Andrea di Roma.
- **Colavita Francesco**, Direttore del Servizio di supporto al Direttore Generale della Giunta regionale - Regione Molise
- **De Andreis Girolamo**, Incaricato Funzione Organizzativa DEA Policlinico TorVergata
- **De Luca Assunta**, Direttore Sanitario ASL Viterbo
- **Della Bella Valerio**, RN, PhD, Direzione Infermieristica del Policlinico Tor Vergata Roma
- **De Nuzzo Daniele**, RN, PhD, Direzione Infermieristica AOU Sant'Andrea di Roma.
- **D'Agostino Fabio**, Professore Associato MEDS-24c Univeristà Unicamillus
- **D'Innocenzo Marinella**, già Direttore Generale di Aziende Sanitarie, Docente Universitario, Presidente Associazione "L'AltraSanità".
- **Di Basilio Paolo**, Giornalista professionista e specialista della comunicazione istituzionale della ASL Roma 2.
- **Loreto Lancia**, Professore Associato di Scienze Infermieristiche presso lo stesso Ateneo - è Professore di prima fascia di Scienze Infermieristiche (MED45) dell'Università degli Studi dell'Aquila
- **Marchini Roberta**, Incarico Funzione Organizzativa Continuità Ospedale-Territorio e COT, componente Commissione d'Albo OPI Roma
- **Martini Lorena**, Direttore UOC Formazione ECM AGENAS
- **Mastrobattista Stefano**, dirigente professioni sanitarie, f.f. Direzione della U.O.C. Professioni Sanitarie Rete Ospedaliera dell'ASL di Latina
- **Mastromattei Antonio**, Direttore Distretto 8, ASL Roma 2
- **Milito Milito**, Direttore Generale AOU Sant'Andrea di Roma.
- **Petrone Fabrizio**, Direttore UOC Professioni Sanitarie IFO Roma.
- **Pirreco Angelo**, RN, Nursing Science and Public Health PhD Student at University of Rome Tor Vergata
- **Pizzicannella Cristiana**, Incaricata Organizzativa Servizio Infermieristico Gestione Personale Distretto C. Ciampino / Marino.
- **Porcelli Barbara**, Dirigente Professioni Sanitarie ASL Roma 2, Coordinatore SIDMI Lazio.
- **Sandroni Cinzia**, Direttore UOC Professioni Sanitarie ASL Roma 6.
- **Scerbo Francesco**, Infermiere. PhD, MsN, RN Università di Tor Vergata, Tesoriere OPI Roma.
- **Serra Ivana**, Dirigente Professioni Sanitarie SITRA Fondazione Policlinico Universitario Agostino Gemelli IRCCS
- **Sili Alessandro**, RN, PhD, Direttore UOC Direzione Infermieristica, Direttore Area Funzionale Professioni Sanitarie e Sociali Policlinico Tor Vergata - Roma, Adjunct Professor - Università Tor Vergata, Roma.
- **Sommella Lorenzo**, Direttore Sanitario presso il Santa Rita da Cascia Hospital di Roma (struttura del gruppo GVM) e Clinical Pathways Manager e Green Ambassador al Campus Bio-Medico
- **Spitaleri Maria Iolanda**, Direttore f.f. U.O.C. COR-APA Ares 118 - Regione Lazio
- **Sergio Ribaldi**, Dirgente Medico, Area Rete Ospedaliera e Specialistica Regione Lazio
- **Tartaglini Daniela**, Vice Presidente SIDMI, Professore Associato di Scienze Infermieristiche generali, cliniche e pediatriche, e Direttore Assistenziale delle Professioni Sanitarie del Policlinico Universitario Campus Bio-Medico di Roma.
- **Tolentino Diaz Ymelda**, RN, PhD, Infermiera Area Formazione e Ricerca ASL Roma 2
- **Turci Carlo**, Direttore Dipartimento Professioni Sanitarie ASL Roma 1, Vicepresidente OPI Roma

R  
E  
L  
A  
T  
O  
R  
I

## CALL FOR ABSTRACT & POSTER: LEAD-TO-VALUE 2026

Il Comitato Scientifico di SIDMI Lazio invita Dirigenti, Coordinatori, Ricercatori e Professionisti Sanitari a presentare contributi scientifici e progetti di miglioramento organizzativo. In una fase di profonda trasformazione del SSN, il cambiamento non deve essere solo teorizzato, ma agito e misurato attraverso la generazione di valore reale per i cittadini e le organizzazioni.

Obiettivo: Scolpire il Valore

Cerchiamo esperienze che dimostrino la capacità della leadership di tradurre le norme (DDL Professioni Sanitarie, DM 77/2022) in modelli operativi innovativi, ottimizzando i processi e valorizzando il capitale umano.

### Aree Tematiche (Topics)

I contributi dovranno afferire a una delle seguenti aree, ispirate ai pilastri del valore:

- ORGANIZATION | Modelli e Valore: Esperienze legate all'attuazione del DM 77/2022, Case di Comunità e nuovi assetti Ospedale-Territorio.
- SKILL-MIX | Competenze Avanzate: Evoluzione dei ruoli, implementazione dell'Infermiere di Famiglia e Comunità (IFeC) e gestione proattiva del task shifting.
- PEOPLE & DUAL TRACK | Leadership e Dual Track: Strategie di benessere organizzativo, contrasto al burnout e modelli di carriera clinica e gestionale a pari dignità.
- SAFETY & TECH | Innovazione Digitale: Gestione del rischio, telemedicina e impatto dell'Intelligenza Artificiale nel supporto alle decisioni cliniche.

### Istruzioni per l'Invio

- Deadline invio abstract: **2 giugno 2026.**
- Email: [lazio@sidmi.it](mailto:lazio@sidmi.it)
- Struttura richiesta: Titolo, Autori e Affiliazioni, Background e Obiettivi, Metodi/Intervento, Risultati (con indicatori di esito/outcome) e Conclusioni.
- Lunghezza massima: 400 parole.
- STRUMENTO CHIAVE: È richiesto un taglio manageriale che evidenzi il valore generato (clinico, economico o organizzativo).

### Premio "Best Practice SIDMI Lazio 2026"

Durante la sessione conclusiva del convegno, il Comitato Scientifico assegnerà i riconoscimenti ai tre migliori lavori.

- Criteri di valutazione: Innovazione del progetto, rigore metodologico e rilevanza dell'impatto organizzativo.
- Pubblicazione: I lavori premiati e selezionati verranno pubblicati sul sito istituzionale SIDMI unitamente agli atti congressuali

C  
A  
L  
L  
F  
O  
R  
A  
B  
S  
T  
R  
A  
C  
T



È STATO RICHIESTO IL PATROCINIO GRATUITO:



CON IL PATROCINIO GRATUITO:



È STATO RICHIESTO IL PATROCINIO GRATUITO:



COORDINAMENTO REGIONALE SIDMI LAZIO

## COMITATO SCIENTIFICO

Barbara Porcelli, Daniela Tartaglini, Carmen Cappitella, Mariagrazia Montalbano, Agnese Barsacchi, Roberta Marchini, Barbara Raffaele, Ymelda Tolentino Diaz

## SEGRETERIA ORGANIZZATIVA

per ogni informazione e/o comunicazione scrivere a [laio@sidmi.it](mailto:laio@sidmi.it)

## DESTINATARI:

- soci con iscrizione 2026 in regola
- studenti del corso di laurea magistrale in regola con l'iscrizione

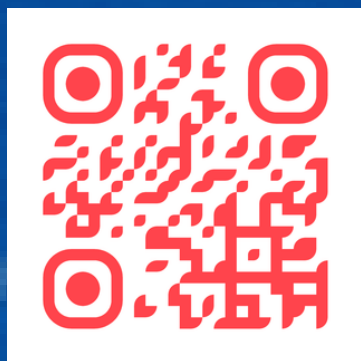
## MODALITA' DI ISCRIZIONE:

E' possibile iscriversi tramite EVENTBRITE inquadrando il seguente QR Code:



## RINNOVI / NUOVE ISCRIZIONI SIDMI

E' possibile iscriversi e/o rinnovare l'iscrizione alla SIDMI direttamente sul sito al seguente link: <https://www.sidmi.it/iscrizione/> oppure inquadrando con il telefonino il seguente QR CODE



I  
S  
C  
R  
I  
Z  
I  
O  
N  
I